



**IKU
(INDIKATOR KINERJA UTAMA)
KECAMATAN DOLOPO
TAHUN 2018-2023**



KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, karena atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, Dokumen Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2018 - 2023 Kecamatan Dolopo Kabupaten Madiun dapat diselesaikan yang merupakan gambaran untuk kegiatan dalam lima tahun ke depan .

Indikator Kinerja Utama (IKU) merupakan hasil evaluasi kinerja Pemerintah Kecamatan Dolopo Renstra Kecamatan Dolopo Kabupaten Madiun yang dibuat selama 5 (lima) tahun kedepan, mengacu pada RPJMD Kabupaten Madiun .

Penyusun menyadari bahwa Indikator Kinerja Utama ini jauh dari kesempurnaan, untuk itu sumbang saran dari semua pihak untuk perbaikan selanjutnya sangat kami harapkan.

Kepada semua pihak yang terlibat langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan ini kami sampaikan terima kasih .

CAMAT DOLOPO



HERY FAJAR NUGROHO, S.Sos, M.Si
Pembina Tingkat I
NIP. 19720524 199703 1 004

DAFTAR ISI

Kata Pengantar

Daftar Isi

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

1.2 Maksud dan tujuan

1.3 Landasan Hukum

BAB II PENETAPAN INDIKATOR KINERJA UTAMA

BAB III PENUTUP

Lampiran-lampiran :

Lampiran Dokumen Indikator Kinerja Utama Tahun 2022

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Dalam rangka reformasi birokrasi yang sedang dilaksanakan di Indonesia, penerapan IKU ini akan sangat mewarnai berbagai kebijakan yang akan diterapkan. Saat ini sedang disusun berbagai kebijakan terkait dengan pemanfaatan IKU ini. Rancangan Peraturan Presiden tentang sistem Akuntabilitas Kinerja instansi Pemerintah yang disusun bersama oleh Departemen Keuangan, Departemen Dalam Negeri, Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi dan Badan Perencanaan Pembangunan secara jelas menggunakan IKU sebagai ukuran keberhasilan organisasi dan sebagai acuan utama dalam pengajuan anggaran.

Penyusunan Indikator Kinerja Utama (IKU) atau disebut juga sebagai Indikator Kunci sebagai bagian yang tak terpisahkan dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan upaya membangun sistem manajemen pemerintah yang transparan, partisipatif, akuntabel dan berorientasi pada hasil, peningkatan kesejahteraan masyarakat, kualitas pelayanan publik dan daya saing daerah.

Sejalan dengan pelaksanaan Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang menyatakan bahwa azas-azas umum penyelenggaraan Negara meliputi kepastian hukum, azas tertib penyelenggaraan Negara, azas kepentingan umum, azas keterbukaan, azas proporsionalitas dan profesionalitas serta akuntabilitas. Azas Akuntabilitas adalah setiap program/kegiatan setiap penyelenggaraan pemerintah harus dipertanggungjawabkan kepada masyarakat atau

rakyat sebagai pemegang kedaulatan tertinggi sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku

Pemerintah yang akuntabel merupakan sebuah keharusan yang perlu dilaksanakan dalam usaha mewujudkan aspirasi serta cita-cita masyarakat dalam mencapai masa depan yang lebih baik. Berkenaan dengan hal tersebut, diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pengukuran kinerja yang tepat, jelas dan terukur serta berdaya guna dan berhasil guna serta bebas korupsi, kolusi dan nepotisme.

Dengan demikian Pemerintah Kecamatan Dolopo Kabupaten Madiun menetapkan Indikator Kinerja Utama (IKU) dengan harapan dapat memberikan informasi yang penting dan diperlukan dalam penyelenggaraan manajemen kinerja serta menunjukkan target yang harus dicapai berdasarkan tolok ukur kinerja yang ditetapkan.

1.2 Maksud dan Tujuan

Bahwa dalam rangka melaksanakan reformasi birokrasi di seluruh Kementrian/Lembaga/Pemerintah Daerah pada umumnya dan Pemerintah Kabupaten Madiun khususnya maka dipandang perlu menetapkan Indikator Kinerja Utama dengan maksud dapat memperoleh gambaran atau sebagai alat ukur mengenai tingkat pencapaian sasaran atau tujuan instansi pemerintah yang mengindikasikan tingkat keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan, sesuai dengan program dan kebijakan yang telah ditetapkan. Sedangkan tujuan ditetapkannya Indikator Kinerja Utama (IKU) ini adalah:

1. Untuk memperoleh informasi kinerja yang penting dan diperlukan dalam penyelenggaraan manajemen kinerja secara baik
2. Untuk memperoleh ukuran keberhasilan dan pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis organisasi yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitaskinerja.

1.3 Landasan Hukum

Landasan hukum penyusunan IKU Kantor Kecamatan Dolopo adalah sebagai berikut:

1. Peraturan Pemerintah Nomor 56 Tahun 2005 tentang Sistem informasi Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Tahun 2005 Nomor 138, tambahan lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4576) ;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 2 Tahun 2018 tentang Standar Pelayanan Minimal menggantikan Peraturan Pemerintah ;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 25 , Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4614) ;
4. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah ;
5. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor PER/09/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah ;
6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor : PER/20/M.PAN/11/2008 tentang Petunjuk Penyusunan Indikator Kinerja Utama

7. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 20 tahun 2013 tentang Perubahan Lampiran Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 25 tahun 2012 tentang Petunjuk Pelaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Pemerintah ;
8. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ;
9. Peraturan Daerah Kabupaten Madiun Nomor 1 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Madiun Tahun 2018-2023 ;
10. Peraturan Bupati Nomor 7A Tahun 2019 tentang Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Madiun.

BAB II

PENETAPAN INDIKATOR KINERJA UTAMA

Dalam rangka pengukuran dan peningkatan kinerja serta lebih meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, maka setiap instansi pemerintah perlu menetapkan Indikator Kinerja Utama (IKU), karena dalam perencanaan kinerja tahunan maka IKU ini akan menjadi penanda dalam menentukan program dan kegiatan yang akan dilaksanakan pada satu tahun tertentu. Dengan demikian setiap tahunnya, suatu instansi harus merencanakan program dan kegiatan sesuai dengan ukuran keberhasilan yang telah ditetapkan.

Maka berdasarkan sasaran strategis dari instansi pemerintah sehingga Indikator Kinerja Utama pada Kecamatan Dolopo Kabupaten Madiun dapat ditetapkan sebagaimana tercantum dalam lampiran.

BAB III

PENUTUP



Dengan ditetapkannya Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah Kabupaten Madiun diharapkan dapat dijadikan pedoman/ukuran kinerja pelaksanaan pembangunan dari seluruh elemen Pemerintah yang ada di Kabupaten Madiun sehingga dapat dijadikan dasar dalam pembuatan kontrak kinerja yang harus diwujudkan oleh para pejabat sebagai pelaksanaan tugas dan tanggung jawab. Dengan Indikator Kinerja Utama ini diharapkan para pimpinan Instansi tidak hanya mengelola anggaran saja akan tetapi pimpinan juga harus mampu menunjukkan serta mempertanggungjawabkan kinerjanya kepada masyarakat .

Mudah-mudahan Indikator Kinerja Utama ini dapat dijadikan parameter terhadap pencapaian kinerja aparatur pemerintah dalam pelaksanaan pembangunan.

SKPD : KECAMATAN DOLOPO

SASARAN STRATEGIS/OUT COME	INDIKATORNKINERJA UTAMA (IKU)	PENJELASAN / FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBERDATA	PENANGGUNG JAWAB
Meningkatkan Kinerja Pelayanan Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat Kecamatan	Total dari Nilai Persepsi Per Unsur/Total Unsur yang terisi x Penimbang	Kasi Pelayanan (Hasil Survey IKM setiap tahun/Dokumen IKM)	Kecamatan Dolopo
	Nilai Sakip Kecamatan	Hasil Nilai Sakip OPD yang di Nilai Inspektorat	Kasubag Keuangan Penyusunan Program dan Pelaporan (Laporan Hasil Evaluasi Implementasi Sakip Setiap Tahun)	Kecamatan Dolopo

CAMAT DOLOPO



HERY FAJAR NUGROHO, S.Sos, M.Si
PEMBINA TINGKAT I
NIP. 19720524 199703 1 004

**TARGET INDIKATOR KINERJA UTAMA
KANTOR KECAMATAN DOLOPO
KABUPATEN MADIUN
TAHUN 2018-2023**

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET CAPAIAN SETIAP TAHUN				
			2019	2020	2021	2022	2023
	Meningkatkan Kinerja Pelayanan Kecamatan	Indeks Kepuasan masyarakat Kecamatan	76	77	78	79	80
		Nilai Sakip Kecamatan	81	82	83	84	85

CAMAT DOLOPO




HERY FAJAR NUGROHO, S.Sos. M.Si
 PEMBINA TINGKAT I
 NIP. 19720524 199703 1 004

